

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



Scuola Secondaria Statale di I grado
"PIRANDELLO - SVEVO"

Via Can. Scherillo, 34/38 – 80126 – Napoli - TEL 081 7672324 – 081 2413185

Codice meccanografico: NAMM649004 - Codice Fiscale: 95121290639

mail: namm649004@istruzione.it pec: namm649004@pec.istruzione.it

S.S.I°- "PIRANDELLO - SVEVO" NA
Prot. 0001275 del 11/03/2024
IV-5 (Uscita)

Al personale Docente
All'Albo online
Amministrazione Trasparente
Al sito

OGGETTO: Avviso di selezione interna rivolto all'individuazione di esperti per lo svolgimento di corsi annuali di formazione linguistica e CLIL per docenti in servizio per la realizzazione del progetto Piano Nazionale Di Ripresa e Resilienza - Missione 4: Istruzione e ricerca – Componente 1 – Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi – Azione 1 Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M 65/2023) Linea di Intervento B -Realizzazione di percorsi annuali di lingua e di metodologia per docenti.

Titolo: Insieme per un approccio si STEmico e multilinguistico: la chiave per il futuro

CNP: M4C1I3.1-2023-1143- P-28519

CUP: H64D22003400006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la legge n. 241 del 7 agosto 1990, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e, in particolare, l'art. 7, comma 6;

VISTA la legge del 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'art. 11 («Codice unico di progetto degli investimenti pubblici»), commi 1 e 2-bis;

VISTO il decreto legislativo del 10 settembre 2003, n. 276, recante «Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alle legge 14 febbraio 2003, n. 30»;

VISTO il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro»;

VISTO il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, recante «*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*»;

VISTO il decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto «*Disposizioni in materia di inconfirabilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*»;

VISTO il decreto legislativo del 15 giugno 2015, n. 81, concernente «*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*»;

VISTO il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge del 29 luglio 2021, n. 108, recante «*Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*» e, in particolare, l'art. 41, comma 2-ter;

VISTO il decreto-legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge del 6 agosto 2021, n. 113, recante «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*» e, in particolare, l'art. 1, comma 1;

VISTO il decreto-legge del 6 novembre 2021, n. 152, recante «*Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose*»;

VISTO il decreto-legge del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*» e, in particolare, l'art. 47, comma 5;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679, del 14 aprile 2016 e ss. mm. ii., relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio dell'Unione europea, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza e, in particolare, l'art. 6, paragrafo 2;

VISTO il Regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, «che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza»;

VISTO il decreto interministeriale del 28 agosto 2018, n. 129, recante «*Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107*»;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2019-2021 art. 45;

VISTA la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTO il D. Legisl.36/2023 “Nuovo Codice dei Contratti Pubblici”;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021, che definisce le modalità, le tempistiche e gli strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale relativa a ciascun progetto finanziato nell'ambito del PNRR, nonché di *milestone* e *target* degli investimenti e delle riforme e di tutti gli ulteriori elementi informativi previsti nel Piano necessari per la rendicontazione alla Commissione europea;

VISTO l'investimento 3.1 *“Nuove competenze e nuovi linguaggi”* della Missione 4 – Componente 1 del PNRR;

VISTO il D.M. n.65/2023 -PNRR -*“ Riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione della linea di investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi” nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 Azione 1 – Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche;*

VISTO l'Allegato 1 relativo al piano di riparto;

VISTE le indicazioni operative prot. n.132935 del 15/11/2023;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa adottato dall'Istituto , aggiornamento 2023/2024;

VISTO il parere favorevole del collegio docenti alla candidatura con delibera n.34 del 18 dicembre 2023;

VISTO il parere favorevole del Consiglio di Istituto alla candidatura con delibera n.119 del 18 dicembre 2023;

VISTO il progetto definito e inoltrato in data 19 dicembre 2023, prot. n. 5032/IV-5 , dal titolo *“Insieme per un approccio siSTEmico e multilinguistico: la chiave per il futuro”*, congiuntamente all'atto di concessione;

VISTO l'accordo di concessione controfirmato dall'UdM per il finanziamento delle attività prot. n.0002634 del 08/01/2024 acquisito al Ns protocollo con n. 55/IV-5 del 09/01/2024 ;

VISTO il programma annuale 2024 approvato con delibera del Consiglio di istituto n. 129 del 08 febbraio 2024;

RICHIAMATO il proprio decreto di acquisizione al bilancio prot. n.72/ IV-5 del 09/01/2024;

VISTA la linea di intervento B –Percorsi di formativi annuali di lingua e metodologia per docenti;

CONSIDERATA la necessità, nell'ambito del Progetto **“Insieme per un approccio siSTEmico e multilinguistico: la chiave per il futuro”** CNP: **M4C1I3.1-2023-1143- P-28519 - CUP: H64D22003400006** di avvalersi dell'attività di esperti in formazione per le competenze linguistiche e CLIL per il corretto espletamento del progetto in oggetto;

VISTO che per la presente procedura selettiva è individuato , con prot. n. 707/IV-5 del 15/02/2024, quale responsabile unico del progetto la Prof.ssa Anna Maria Guardiano in qualità di Dirigente Scolastica che risulta pienamente idonea a ricoprire tale incarico e che soddisfa i requisiti richiesti dalla normativa;

CONSIDERATO che la Prof.ssa Anna Maria Guardiano ha sottoscritto la dichiarazione di inesistenza di cause di conflitto di interessi ed obblighi di astensione;

VISTA la proposta del collegio dei docenti , delibera n.18 seduta del 01 settembre 2023 sui criteri di reperimento delle figure professionali ;

VISTA la delibera del consiglio di istituto n. 99 seduta del 05 settembre 2023 sui criteri di reperimento delle figure professionali ;

ADEMPIUTO l'obbligo di disseminazione prot.n.705/IV-5 del 15/02/2024;

VISTO il decreto di avvio della procedura di selezione di figure professionali per la realizzazione dell'intero progetto autorizzato prot. n. 712/IV-5 del 15/02/2024;

VISTO l'articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: "Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati;

RITENUTO pertanto di poter procedere con la individuazione di professionalità interne;

nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

DETERMINA

Articolo 1 – Oggetto dell'incarico e compiti delle figure richieste

Il presente avviso di selezione rivolto al personale docente interno è finalizzato alla selezione, per singola edizione, di esperti formatori per il potenziamento delle competenze linguistiche in Inglese per un totale di n. 2 percorsi e di esperti formatori per la metodologia CLIL per n. 1 percorso.

I percorsi, da svolgere in orario extracurricolare, sono di seguito riportati, con l'indicazione del monte ore:

Percorsi formativi	N. ore per corso
1.Percorso lingua Inglese	30
2. Percorso lingua Inglese	30
3.Percorso CLIL	30

Si riportano i destinatari dei percorsi con l'indicazione del livello da conseguire per la lingua Inglese:

Percorsi formativi	Edizione	Destinatari	Livello
1.Percorso lingua Inglese	1	Tutti i docenti di discipline non linguistiche	B1
2. Percorso lingua Inglese	1	Tutti i docenti di	B 2

		discipline non linguistiche	
3) Percorso CLIL	1	Tutti i docenti di discipline non linguistiche	— —

L' ESPERTO:

- Presenta il programma di intervento ai componenti del gruppo di lavoro per valutarne efficacia e congruenza ;
- Attua l'intervento formativo in coerenza con i contenuti e gli obiettivi programmati rispetto al livello finale;
- Comunica preventivamente eventuali impedimenti all'attività di docenza programmata per eventuale tempestiva rimodulazione del calendario;
- Effettua valutazioni finali per la certificazione dell'Unità Formativa Didattica di competenza;
- Condivide periodicamente con il gruppo di lavoro e con il Dirigente Scolastico i risultati raggiunti;
- Gestisce la piattaforma dedicata per quanto di sua competenza;
- Registra la frequenza dei destinatari dell'azione formativa, ponendo attenzione al raggiungimento dei target previsti;
- Redige relazione finale individuale contenente obiettivi, strategie , metodologie e strumenti utilizzati, metodi di misurazione adottati e livelli raggiunti da ogni singolo alunno .

Articolo 2 – Requisiti richiesti

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del bando:

- I. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- II. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- III. non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- IV. possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- V. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- VI. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- VII. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- VIII. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- IX. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
- X. siano in possesso di adeguati titoli ed esperienze documentate attinenti all'incarico.

1. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione sarà motivo di esclusione dalla selezione.
2. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

3. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 3 – Criteri di selezione

1. Ai fini della partecipazione alla procedura di selezione in oggetto sono valutabili titoli e esperienze professionali attinenti a ciascun incarico e coerenti con le griglie di valutazione.
2. I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae;
3. In osservanza del principio di rotazione e di equa distribuzione degli incarichi, verrà prioritariamente assegnato un incarico ad ogni candidato dichiarato ammesso seguendo l'ordine di graduatoria e l'ordine di preferenza espresso, in caso di più candidature.
4. Il Dirigente Scolastico si riserva in ogni caso la facoltà, in caso di numero insufficiente di candidature pervenute in relazione al ruolo di esperto sarà valutata l'opportunità di espletare l'avviso esterno o di ricorrere all'affidamento diretto.

La valutazione comparativa sulla base del curriculum vitae, avverrà come segue:

Requisito di accesso per il ruolo di ESPERTO per il percorso linguistico: (almeno 1 requisito)

- essere docente madrelingua secondo la definizione delle linee guida di cui all'art. 5.
- Essere in possesso di Laurea VO o magistrale in lingue con tesi sostenuta nella lingua inglese.
- essere in possesso di certificazione C1 nella lingua inglese.

GRIGLIA DI VALUTAZIONE ESPERTO PERCORSO FORMATIVO LINGUISTICO DOCENTI			
Descrittore	Criterio attribuzione punteggio	Punti	Totale
REQUISITI DI ACCESSO specificare:			
TITOLI CULTURALI			
Laurea VO o magistrale in lingua straniera inglese.	110 e lode	10,00	10,00
	110-105	9,00	
	105- 100	8,00	
	Fino a 99	7,00	
Laurea triennale in lingue straniere diverse dall'inglese(ulteriore)	110 e lode	6,00	6,00
	110-105	5,50	
	105- 100	5,00	
	Fino a 99	4,50	
Dottorati di ricerca o specializzazioni post-laurea coerenti con il settore delle lingue straniere (max 2) Specificare	Biennale	3,00	6,00
	Annuale	2,00	

Corsi di formazione coerenti con il settore delle lingue straniere (max 1 per ogni fascia) Specificare:	Oltre 100 ore	4,00	7,00
	Fino a 100 ore	3,00	
Corsi formazione informatica con certificazione finale (max 1 certificato)	livello avanzato	4,00	4,00
	livello intermedio	3,00	
	livello base	1,00	
Certificazioni Linguistiche (max 1)	Livello C 2	3,00	3,00
	Livello C1	2,00	
	Livello B 2	1,00	
	Livello B 1	0,50	
TOTALE			36,00

TITOLI PROFESSIONALI		
Descrittore	Criterio attribuzione punteggio per attività	Totale
Incarico esperto d'aula per l'area delle lingue straniere (max 5 incarichi) Specificare:	2,00	10,00
Incarico esperto d'aula per altre tipologie di aree di intervento (max 5 incarichi)	1,00	5,00
Esperienza lavorativa docenza SSIG (max 10 anni scolastici)	0,50	5,00
Esperienze lavorative maturate in altri contesti inerenti la formazione linguistica (max 5 esperienze)	2,00	10,00
TOTALE		30,00

Requisito di accesso per il ruolo di ESPERTO per il percorso CLIL

- Essere in possesso di competenze certificate sulla metodologia CLIL con certificazione almeno C1 in inglese

**GRIGLIA DI VALUTAZIONE ESPERTO PERCORSO FORMATIVO CLIL
DOCENTI**

Descrittore	Criterio attribuzione punteggio	Punti	Totale
REQUISITI DI ACCESSO specificare:			
TITOLI CULTURALI			
Laurea VO o magistrale	110 e lode	10,00	10,00
	110-105	9,00	
	105- 100	8,00	
	Fino a 99	7,00	
Laurea triennale (ulteriore)	110 e lode	6,00	6,00
	110-105	5,50	
	105- 100	5,00	
	Fino a 99	4,50	
Dottorati di ricerca o specializzazioni post-laurea coerenti con il settore di pertinenza (max 2) Specificare	Biennale	3,00	6,00
	Annuale	2,00	
Corsi di formazione coerenti con la metodologia CLIL e (max 1 per ogni fascia) Specificare: (Oltre 1500 ore	4,00	7,00
	Fino a 1500 ore	3,00	
Corsi formazione informatica con certificazione finale (max 1 certificato)	livello avanzato	4,00	4,00
	livello intermedio	3,00	
	livello base	1,00	
Certificazioni Linguistiche (max 1)	Livello C 2	3,00	3,00
	Livello C1	2,00	
	Livello B 2	1,00	
	Livello B 1	0,50	
TOTALE			36,00

TITOLI PROFESSIONALI		
Descrittore	Criterio attribuzione punteggio per attività	Totale
Incarico esperto d'aula per l'area delle lingue straniere (max 5 incarichi) Specificare:	2,00	10,00
Incarico esperto d'aula per altre tipologie di aree di intervento (max 5 incarichi)	1,00	5,00
Esperienza lavorativa docenza SSIG (max 10 anni scolastici)	0,50	5,00
Esperienze lavorative maturate inerenti la metodologia CLIL (max 5 esperienze)	2,00	10,00
TOTALE		30,00

Articolo 4 – Durata dell'incarico

L'attività oggetto dell'incarico decorre dalla data di conferimento e dovrà essere portata a termine entro la data prevista per la realizzazione del progetto non oltre il termine ultimo previsto dalle disposizioni ministeriali che ad oggi è fissato al 15 maggio 2025, salvo proroghe.

Articolo 5 – Corrispettivo e modalità di remunerazione

1. Il corrispettivo orario unitario lordo stato, per il profilo di esperto in lingue e per il profilo di esperto formatore CLIL è di euro 122,00. (centoventidue)
2. L'attività di esperto prevede un monte ore pari a n. 30 per ciascuna edizione .
3. Il corrispettivo verrà erogato previa assegnazione dei fondi per gli incarichi regolarmente svolti al di fuori del proprio orario di servizio e rendicontati con relativo timesheet.

Articolo 6 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

1. Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 17.00 del 18/03/2024, a mezzo peo namm649004@istruzione.it pec: namm649004@pec.istruzione.it o brevi manu presso l'ufficio protocollo.
2. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.
3. La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato *sub* "A" e "B", che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, deve essere corredata da *curriculum vitae* del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

4. Ciascun documento di cui al comma 3 dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione.
5. La domanda di partecipazione dovrà essere altresì corredata dalla fotocopia del documento di identità in corso di validità.
6. L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.
7. L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Articolo 7 – Commissione di valutazione

1. La Commissione sarà composta da n. 3 membri, in possesso di specifica professionalità, e nominata dal Dirigente Scolastico dopo la scadenza del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione.
2. Ad essa compete l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la formazione della graduatoria.
3. Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale secondo i criteri di valutazione, stabiliti nel presente avviso, attribuendo a ciascun candidato il punteggio spettante.

Articolo 8 – Modalità di svolgimento della procedura di selezione

1. La procedura di selezione è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.
2. Dopo lo svolgimento della selezione, il Dirigente Scolastico procede all'attribuzione dell'incarico a ciascun candidato.

Articolo 9 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Articolo 10 – Trattamento dei dati personali

Con riferimento al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni:

Con riferimento al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni:

Titolare del trattamento dei dati

Titolare del trattamento dei dati è l'Istituzione scolastica presso Via C. Scherillo n.34/38 nella persona della Dirigente Scolastica Prof.ssa Anna Maria Guardiano alla quale ci si potrà rivolgere per esercitare i diritti degli interessati, scrivendo all'indirizzo PEC: namm649004@pec.istruzione.it

Responsabile della protezione dei dati

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) dell'Istituzione scolastica è stato individuato, nell'Avv. N. Nappi, raggiungibile al seguente indirizzo e-mail: dpo@pirandellovevo.edu.it

Base giuridica del trattamento

Esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 6, lett. e), del Regolamento (UE) 2016/679 ss.mm.ii. e dall'art. 2-ter del d.lgs. n. 196/2003.

Tipi di dati trattati e finalità del trattamento

I dati personali (a titolo esemplificativo, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale), forniti dai Partecipanti al presente Avviso, o comunque acquisiti a tal fine, sono raccolti e conservati per le finalità connesse all'Avviso stesso e ai soli fini dell'espletamento di tutte le fasi della procedura per la selezione di incarichi individuali.

Obbligo di conferimento dei dati

Il conferimento di tali dati è obbligatorio, pena l'impossibilità di dare corso alla domanda di partecipazione.

Modalità del trattamento

Il trattamento dei dati personali è realizzato, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, mediante operazioni di raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, estrazione, utilizzo, comunicazione, diffusione (ove prevista) nonché cancellazione e distruzione dei dati.

Destinatari del trattamento

Il trattamento dei dati è svolto dai soggetti autorizzati di questo Istituto scolastico, che agisce sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo.

Conservazione dei Dati

I dati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti o successivamente trattati conformemente a quanto previsto dagli obblighi di legge.

Diritti degli interessati

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Istituzione scolastica, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la portabilità o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento UE 2016/679), presentando istanza all'Istituzione scolastica, Titolare del trattamento, agli indirizzi sopra indicati.

Diritto di reclamo

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le vie legali nelle opportune sedi giudiziarie, ai sensi dell'art. 79 del Regolamento medesimo.

Trasferimento dei dati personali in Paesi terzi

I dati personali non saranno trasferiti verso paesi terzi o organizzazioni internazionali.

Processo decisionale automatizzato

Il titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4 del Regolamento (UE) 2016/679.

Articolo 11 – Pubblicizzazione della procedura di selezione

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line, amministrazione trasparente del sito dell'Istituzione scolastica www.pirandelloosvevo.it

Articolo 12 – Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Articolo 13– Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

In allegato al presente Avviso :

- Schema di Domanda di partecipazione ESPERTO (Allegato A)
- Griglia di valutazione per ESPERTO (Allegato B)

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Anna Maria Guardiano
(*Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.
Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa*)